

Bauvorhaben: Neubau eines Feuerwehrgäterehaus in Heidgraben

Architekt-/ Ing. Büro:	Wördemann + Turton
Ausschreibung vom :	13.08.2018
Erstellung der Matrix:	19.11.2018

Die Bewerber haben beim Verhandlungsgespräch Fragen zu folgenden Themen zu beantworten:	Gewichtungszahl gem. Ausschreibung	gewählte Gewichtungszahl	Bewerber - Punktesystem 0 - 5	Bewerber Bewertungszahl = Gewichtung * Punkte
1. Projektumsetzung	60 - 70			
1.1 Projektorganisation		15	3,33	49,95
1.2 Projektteam:		15	4,33	64,95
1.3 Verfügbarkeit:		20	4,33	86,6
1.4 Projektmanagement:		20	3	60
2. Honorarparameter	30 - 40			
2.1 Gesamthonorarangebot inkl. Nebenkosten		15	4	60
2.2 Stundensätze		15	4	60
Ergebnis der Punktbewertung	100	100		381,5

Bauvorhaben: Neubau eines Feuerwehrgäterehaus in Heidgraben

Architekt-/ Ing. Büro: Butzlaff Tewes

Ausschreibung vom : 13.08.2018

Erstellung der Matrix: 19.11.2018

Die Bewerber haben beim Verhandlungsgespräch Fragen zu folgenden Themen zu beantworten:	Gewichtungszahl gem. Ausschreibung	gewählte Gewichtungszahl	Bewerber - Punktesystem 0 - 5	Bewerber Bewertungszahl = Gewichtung * Punkte
1. Projektumsetzung	60 - 70			
1.1 Projektorganisation		15	5	75
1.2 Projektteam:		15	4,33	64,95
1.3 Verfügbarkeit:		20	4,33	86,6
1.4 Projektmanagement:		20	5	100
2. Honorarparameter	30 - 40			
2.1 Gesamthonorarangebot inkl. Nebenkosten		15	5	75
2.2 Stundensätze		15	5	75
Ergebnis der Punktbewertung	100	100		476,55

Bewertungsmatrix gem. Ausschreibung

*Anlage 3
 Bieter 3*

Bauvorhaben: Neubau eines Feuerwehrgaragehaus in Heidgraben

Architekt-/ Ing. Büro: Hannemann & Krützfeldt

Ausschreibung vom : 13.08.2018

Erstellung der Matrix: 19.11.2018

Die Bewerber haben beim Verhandlungsgespräch Fragen zu folgenden Themen zu beantworten:	Gewichtungszahl gem. Ausschreibung	gewählte Gewichtungszahl	Bewerber - Punktesystem 0 - 5	Bewerber Bewertungszahl = Gewichtung * Punkte
1. Projektumsetzung	60 - 70			
1.1 Projektorganisation		15	3,33	49,95
1.2 Projektteam:		15	4	60
1.3 Verfügbarkeit:		20	2	40
1.4 Projektmanagement:		20	1,33	26,6
2. Honorarparameter	30 - 40			
2.1 Gesamthonorarangebot inkl. Nebenkosten		15	4	60
2.2 Stundensätze		15	4	60
Ergebnis der Punktbewertung	100	100		296,55

Bewertungsmatrix gem. Ausschreibung

zu Anlage 3
Allgemein für
Bieter 1, 2, 3

Bewertung zum Bewerber-Punktesystem:

- 0 = ohne Angabe | 1 = Angaben unzureichend
- 2 = Angaben ausreichend | 3 = Angaben befriedigend
- 4 = Angaben gut | 5 = Angaben sehr gut

Begründung für die Vergabe von Punkten
Personaleinsatz: Büro-/Teamstruktur , Grob Ablaufplan bzw. terminliche Einbindung, interne und externe Schnittstellen.
Benennung des Projektteams: Ausbildung, Zusatzqualifikationen und Erfahrung.
Mitarbeiterpräsenz: Vorortpräsenz, Personaleinsatzkonzept bei Urlaub und unerwarteten Ausfall, Abpuffern von Arbeitsspitzen.
Kosten-, Qualitäts- und Terminsicherung, Umgang mit Nachträgen. Begleitung von Förderantägen und dessen Abwicklung.
Honorarzone und Honorarsatz, Nebenkosten, Zuschläge, Erläuterung zum Leistungsbedarf.
Kostenabgleich der Mitarbeiter.