

Amt Moorrege

vertrauliche Vorlage

Vorlage Nr.: 122/2012/AMT/VV

Fachteam:	Innerer Service	Datum:	23.01.2012
Bearbeiter:	Nina Falkenhagen	AZ:	

Beratungsfolge	Termin	Öffentlichkeitsstatus
Finanz- und Personalausschuss des Amtes Moorrege	05.03.2012	nicht öffentlich
Amtsausschuss Moorrege	13.03.2012	nicht öffentlich

Bestellung einer hauptamtlichen Gleichstellungsbeauftragten für das Amt Moorrege hier: Nachfolge für Frau Rosemarie Weber

Sachverhalt und Stellungnahme der Verwaltung:

Mit Datum vom 24. November 2011 erfolgte die interne Ausschreibung der Nachfolge für Frau Rosemarie Weber. Nach Ablauf der Bewerbungsfrist (02. Januar 2012) lag eine Bewerbung (Anlage) vor.

Verwaltungsseitig wird vorgeschlagen, Frau Christine Neermann als Gleichstellungsbeauftragte zu bestellen. Im Rahmen der Sitzungen des Personal- und Finanzausschusses sowie des Amtsausschusses wird sich Frau Neermann den Gremien vorstellen.

Der Personalrat hat sich in seiner Sitzung am 05. Januar 2012 dafür ausgesprochen, dass der Amtsausschuss die Bestellung vornehmen möge.

Zur Abwicklung der jetzigen Tätigkeiten von Frau Neermann im Team Soziale Dienste sollte die Bestellung mit Wirkung vom 01. Juni 2012 erfolgen.

Finanzierung:

Entsprechende Haushaltsmittel stehen in ausreichender Höhe zur Verfügung.

Beschlussvorschlag:

Der Personal- und Finanzausschuss empfiehlt, der Amtsausschuss beschließt, Frau Christine Neermann mit Wirkung vom 01. Juni 2012 zur Gleichstellungsbeauftragten des Amtes Moorrege zu bestellen.

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 19,50 Stunden.

Die Eingruppierung erfolgt nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen nach der Entgeltgruppe 9 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD). Bis zur Erreichung der persönlichen Voraussetzungen (01. Januar 2016) wird eine persönliche Zulage gemäß § 14 Abs. 1 TVöD gewährt.

(Rißler)

Anlagen:

Bewerbung